

STRATEGIJA RAZVOJA

SAVEZA IZVIĐAČA VOJVODINE

do 2005. godine

SAVEZ IZVIĐAČA VOJVODINE
Bul. Mihajla Pupina 6/I
21000, Novi Sad
www.v-scout.org.yu

PROBLEMI KOJI SU PRED MLADIMA

Period tranzicije, u kojem je danas naše društvo, karakteriše i opšti negativan trend koji pogađa celu oblast društvenih delatnosti, uključujući posebno položaj mladih.

Danas je teško utvrditi gornju granicu mladosti, jer mladi sve kasnije rešavaju svoje egzistencijalne probleme: posao, stan, osnivanje porodice ...

Teška ekonomska situacija na mnoge načine opterećuje mlade. Većina stanovništva je siromašna, najveći deo porodičnih sredstava troši se na ishranu, socijalna davanja su mala i neredovna. Porodice su sa jednim, eventualno dva deteta. Prisutna je migracija iz sela i manjih u veće gradove.

Vrednosni sistem je potpuno poremećen. Mladi su dezorijentisani, apatični, osećaju da ne mogu sami izgraditi budućnost po svojoj meri. Zanose ih poslovi koji donose lak novac jer se od rada ne može živeti. Vlada potrošački mentalitet, a slaba je motivacija za dobrovoljnim radom. Nude im se pogrešni ideali i modeli, uglavnom preuzeti sa zapada. Puno je korupcije, kriminala, sekti.

Mladi se osećaju neshvaćenim i misle da im se ne pruža šansa. Slaba je podrška porodice, u kojoj se sve teže nalazi pozitivan primer. Roditelji nemaju vremena za svoju decu. ^esto su mladi ti koji donose u porodicu napredna i nova shvatanja.

Imaju veliku potrebu za druženjem, putovanjima, otkrićima, stvaranjem, pokazivanjem i dokazivanjem, poverenjem ... Prečesto svoju energiju oslobađaju agresivnošću.

Obrazovanje je preobimno, traži puno a ostavlja previše slobodnog vremena. ^esto se eksperimentiše, a svodi se na puko prenošenje znanja. Škola obrazuje, ne vaspitava. Jak je osećaj da nema koristi od školovanja.

Deca su danas neuhranjena ili im je ishrana pogrešna. Zdravstvena briga je nedovoljna i nemoćna da reši sve probleme. Smrtnost dece je 16,6 promila. U porastu su bolesti zavisnosti, droga, SIDA i polno prenosive bolesti.

Mladi danas imaju slabu podršku zajednice. Slaba je saradnja onih koji o njima brinu. Organizacije mladih su nejake.

Izolacija u kojoj se svi nalazimo posebno pogađa mlade. Skučeni su, bez svetske perspektive. Njihov istraživački duh je sputan.

NAŠ IZAZOV – ODGOVORITI NA POTREBE MLADIH

Kao organizacija mladih moramo sebi postaviti cilj pomoći mladim da prevaziđu probleme koji su pred njima i osnažiti ih da postanu arhitekte svog sopstvenog razvoja kao pojedinci .

Da bi mladi bili sposobni da se suoče sa problemima, moraju razviti svoju ličnost, proveravati svoje sposobnosti i otkrivati svet oko sebe. Moraju se izboriti za aktivnu i odgovornu ulogu u društvenom životu a time i za status i udeo u društvu. Taj cilj moći će da ostvare ukoliko im društvo ponudi odgovarajuće vaspitno-obrazovne, ali i zabavne mogućnosti koje će zadovoljavati njihove potrebe.

Sagledavajući stanje u našem društvu sigurni smo da izviđačka organizacija Vojvodine, ali samo ukoliko se približi mladima i oslušne njihove potrebe i savremene trendove u svetu, može pomoći tim mladim ljudima da postanu svesni svojih sposobnosti i odgovornosti prema sebi, drugima, prirodi i duhovnoj stvarnosti

Savez izviđača Vojvodine se nalazi na raskrsnici u kojoj je osnovna dilema da li će snažnim koracima krenuti ka stvaranju jake, privlačne, pravilno ustrojene i poštovane organizacije čiji je osnovni cilj i svrha postojanja vaspitanje mladih naraštaja ili će ostati marginalna organizacija koja radi po davno uspostavljenim klišeima, na ograničenim poljima delovanja, nejaka i daleko od očiju javnosti.

*Ova Strategija predlaže: **snažnim koracima napred:***

KAKVU ORGANIZACIJU ŽELIMO DA IZGRADIMO ?

Na osnovu svega rečenog možemo pokušati da projektujemo da bi Savez izvidjaca Vojvodine u 2005. godini trebalo:

- da ima jasnu misiju, koju će sledeti u sprovođenju svog Programa
- da bude značajna, moderna organizacija neformalnog obrazovanja za mlade ljude, poštovana i prisutna u našem društvu;
- da je organizovana u svim većim mestima i selima u svim krajevima Vojvodine;
- da ima barem 6000 članova svih uzrasta u kojoj će biti približno isti broj poletaraca, mlađih i starijih izviđača, kao i približno isti broj muškog i ženskog članstva;
- da ima zanimljiv, privlačan i izazovan program sa obiljem aktivnosti za sva specifična interesovanja mladih ljudi i žena;
- da organizuje niz akcija kojima će pomagati razvoj zajednice, kako na lokalnom tako i na nacionalnom i globalnom planu;
- da bude organizacija koju odlikuje kvalitet i specifični, vedri skautski duh, a ne masovnost i rekreativni pristup;
- da ima osposobljeno rukovodstvo, regrutovano na osnovu potreba i sklonosti;
- da ima mrežu izviđačkih instruktora i specijalista;
- da realizuje sveobuhvatan, jedinstven sistem školovanja svojih kadrova i pruža im mogućnost da se kroz njega angažuju i samo razvijaju;
- da bude moderno rukovođen, sa demokratskim odnosima i komunikacijom koja odgovara savremenom trenutku;
- da ima visokoprofesionalnu materijalno obezbeđenu kancelariju sposobnu da pruži potrebne usluge volonterima, sastavljenu od ljudi motivisanih da se usavršavaju i unapređuju;
- da bude organizacija sa stabilnim sistemom obezbeđenja finansijskih i materijalnih resursa koji se zasniva na modernim metodama finansijskog menadžmenta;
- da bude organizacija sa savremenim imidžom, popularna među mladima, poštovana u društvu i prisutna u svim medijima;
- da ima mrežu izviđačkih centara koji će pored opštih usluga izletništva i logorovanja nuditi i raznovrsne specijalizovane programe za izviđače i druge mlade ljude i žene.
- da bude prisutan na svim većim skautskim akcijama u svetu i dobar domaćin mnogih skauta u svojoj sredini;
- da ima dovoljno literature za svoje vođe i članove, kao i ostale opreme koja je neophodna za rad
- da ima dobro razrađen sistem unutrašnjeg informisanja

Pri bilo kakvom planiranju razmišljanju o radu ili razvoju organizacije, moramo imati na umu njene osnovne ciljeve, svrhu i misiju koju treba da izvrši i naš specifični skautski (izviđački) metod.

Savez izvidjaca Vojvodine je **organizacija za mlade**, što znači da su mladi populacija kojoj su okrenuti svi programi i kojima treba da se usmere sve aktivnosti. To normalno ne znači da nema mesta odraslima. To mesto je jasno određeno u skautskom pokretu, a to je pomoć i usmeravanje mladih da ostvare obrazovne postavke organizacije.

Savez izviđača Vojvodine je **vaspitna** organizacija. To znači da je naš cilj da mlade pokušamo da usmerimo da dostignu svoje pune ljudske potencijale, da im nudimo razvoj, druženje, nova znanja i veštine, prijatnu atmosferu i specifični duh.

PRIORITETI RAZVOJA 2005.

Da bi ostvarili postavljenje ciljeve i viziju u peridu do 2005. ovim materijalom određeni su osnovni prioriteti razvoja saveza:

- I. Unutrašnje jačanje organizacije
- II. Status i imidž
- III. Razvoj programa
- IV. Školovanje kadrova

U okviru prioriteta razvijeni su konkretni ciljevi i zadaci kojima su određeni pravci za njihovo ostvarivanje u narednom četvorogodišnjem peridu.

I. UNUTRAŠNJE JAČANJE ORGANIZACIJE

POMOĆ JEDINICAMA I FORMIRANJE NOVIH JEDINICA

Radi jačanja saveza i pružanja mogućnosti mladima širom Vojvodine da budu članovi naše organizacije moramo težiti da se u svim većim mestima oforme nove jedinice i da se postojećim pomogne rad. Savez će pokrenuti akciju pružanja stručne pomoći i u skladu sa mogućnostima, pronaći moguće donatore za projekte jedinica. Oformiće se tim mladih koje će davati jednodnevne seminare pomoći jedinicama u: animiranju članstva, finansiranje kroz projekte..i sl.

RAZRADITI MOGUĆNOSTI FINANSIRANJA

Obzirom na mogućnosti našeg društva, Savez mora što više razviti sisteme samofinansiranja U narednom periodu neophodno je pokrenuti jedan održivi pokrejat koji će donositi savezu stalne prihode i ojačati u savezu na svim nivoima finansiranje kroz projekte, prilagođeno vremenu u kome živimo. Shodno tome neophodno je organizovati seminare za finansiranje kroz projekte i uopšte pronalaženja sredstava.

Ipak, ne treba odustati ni od uveravanja društva o kvalitetima organizacije i prednostima ulaganja u svoju budućnost – mlade ljude. Treba ponuditi predlog zakonskih rešenja koja će obezbediti redovno finansiranje vaspitnog rada sa mladima.

UNUTRAŠNJE INFORMISANJE

Savez treba da učini napore da obezbedi redovno izlaženje svog glasila koje će jedinicama davati sve informacije vezane za dešavanja u savezu. Takođe treba podstaći izlazak i drugih izviđačkih glasila, odredskih novina i sl.

Korišćenjem Interneta morali bi poboljšati unutrašnje informisanje, naročito komunikacijom preko elektronske pošte, kojom bi i znatno poboljšali, ubrzali, ali i pojeftinili unutrašnje informisanje. Za ovaj poduhvat je neophodno da svaka jedinica ima kompjuter i pristup internetu pa se u narednom periodu treba planirati i pomoć jedinicama da putem projekata pronađu donatore.

AKCIJE SAVEZA

U narednom periodu savez mora osmisliti pristup akcijama koje će biti različite po kategorijama članstva i njenim ciljevima i sadržajima. Time će boravak člana u savezu biti izazovan i zanimljiv što će privući i veći broj mladih.

Period razvoja i promena u Savezu treba proveriti i na Smotri Saveza izviđača Vojvodine, koja se treba pranimirati na vreme.

II. IMIDŽ I STATUS

Predstava koju drugi imaju o nama je od velikog značaja za podršku i razumevanje koje će imati za naš rad. Da bi je izgradili onako kako želimo moramo prvo sebi nametnuti puno poštovanje izviđačkih zakona i zaveta i jasno praćenje usaglašene misije. Moramo javnosti nametnuti našu priču da smo organizacija koja prati savremene trendove, demokratska, nevladina i nepolitička organizacija, članica velikog svetskog bratstva skautskog pokreta, ... Sa druge strane neophodno je da se osposobimo za što kvalitetnije predstavljanje svog rada.

STATUS ORGANIZACIJE

Savez mora učiniti mnogo više napora na obezbeđenju svog statusa u društvu. To se može uraditi umrežavanjem sa sličnim organizacijama ili samostalnim nametanjem potrebe da se društvo više bavi organizacijama koje brinu o njihovoj budućnosti.

STVORITI IMIDŽ OTVORENE ORGANIZACIJE

Organizacija treba biti otvorena za sve koji rade na principima, ciljevima i metodama skautstva, bez obzira na njihov naziv, unutrašnju organizaciju ili verska opredeljenja i time samo ojačati skautski pokret u Vojvodini. Kao takavi moramo se izboriti i za svoje mesto u nacionalnom savezu, koji mora gajiti specifičnosti i različitosti organizacija koje su u njemu, a koje će zajednički napraviti platformu razvoja skautizma na nacionalnom nivou.

U narednom periodu savez treba graditi odnose sa srodnim organizacijama i zajedno sa njima raditi za dobrobit naše zajednice. Sa druge strane neophodno je ojačati odnose sa skautskim organizacijama i nastaviti uspešne međunarodne kontakte.

STVORITI IMIDŽ DEMOKRATSKE ORGANIZACIJE

Savez izviđača Vojvodine jeste demokratska organizacija koja svojim Statutom i unutrašnjim odnosima daje ravnopravna prava svojim članovima, ali se mora voditi više računa o mestu mladih i žena u donošenju odluka.

Savez izviđača nije samo organizacija za mlade već i organizacija mladih. Međutim moramo osigurati da se glas mladih čuje mnogo više u procesu donošenja odluka za budućnost Saveza, posebno onih koji se tiču programa.

Posebno se mora obezbediti i veće prisustvo žena u rukovodećim telima saveza.

Kao organizacija za mlade savez treba braniti interese mladih u društvu uopšte, a to se naročito odnosi na društvenu brigu o deci i mladima, koja u našoj sredini i nije na zavidnom mestu. Takođe treba raditi i na obezbeđivanju povlastica za članstvo i mlade, insistiranje na poboljšanju politike za mlade...

ZADRŽATI SAMOSTALNOST I NEPOLITIČNOST

Savez treba utvrditi jasna načela kojima će zadržati svoju nepolitičnost i samostalnost. Ovo treba predočiti svim segmentima društva, od političkih partija, vlasti u pokrajini i na lokalnim nivoima do drugih nevladinih organizacija, članstva i roditelja.

INFORMISANJE JAVNOSTI

Neophodno je organizovati tim mladih koji će se baviti odnosima sa javnošću, a koga će voditi načelnik za odnose sa javnošću saveza ("PR" saveza). Za ovaj tim neophodna je organizacija Seminara, kako bi uspešno vodili ovu jako važnu oblast u izgradnji našeg imidža. Ovaj tim radio bi na pravovremenom informisanju svih medija u Vojvodini o akcijama i aktivnostima saveza, na stalnom održavanju i negovanju kontakata sa novinarima i na izradi WEB prezentacije saveza.

Pokrenuti, moderni atraktivni časopis za sve ljubitelje prirode i boravka u njoj, koji bi pratio savremene trendove i time našao mesto i na tržištu, čime ne samo da bi promovisao izviđaštvo već bi se i samofinansirao.

PROMOTIVNE AKTIVNOSTI

Potreba za izradom zanimljivih prospekata, letaka za članove, roditelje, sponzore... jedna je od davnih potreba saveza i koja se u narednom periodu mora realizovati.

Veoma je važno voditi računa o svim nivoima odnosa sa javnošću počev od osnovnog nivoa informativnih brošura, vizit karti, izgleda prostorija, uniformi do konferencija za štampu.

Posebne aktivnosti koje pokazuju duh organizacije treba u punoj meri iskoristiti za promociju saveza naročito akcije Očistimo svet, kampanje protiv rasizma...akcije solidarnosti, pomoći zajednici i sl.

III. PROGRAM

PREISPITIVANJE PROGRAMA

Savez mora preispitati koje su aktuelne potrebe težnje i želje mladih danas, kao i koje su potrebe raznih činilaca društva za programima koje nudi izviđaštvo. Sa druge strane izviđači i vođe vape za programskim oblastima i aktivnostima koji će biti izazovniji, moderni i atraktivni. U okviru preispitivanja programa neophodno je:

- oformiti tim za preispitivanje programa u Savez izviđača Vojvodine
- koristeći poznate metode u skautskom svetu RAP za renovirani pristup programu definisati:
 - obrazovnu ulogu
 - obrazovni cilj
 - oblasti razvoja
 - kategorije članstva

- do kraja 2001. god.

- preispitivanje programskih oblasti – uvođenje novih oblasti (mirovno obrazovanje, zdravstveno obrazovanje, pomoć zajednici i sl.)
- Oformiti timove iz različitih skautskih asocijacija i napisati projekte za preispitivanje programskih oblasti i naći donatore za iste
- Po modelu RAP i po utvrđenim programskim oblastima definisati: (predloge hitno slati jedinicama kako bi se što ranije inovirao rad sa članstvom i dobila povratna informacija)
 - obrazovne ciljeve po kategorijama za programske oblasti
 - programske zahteve osnovnog programa
 - programe veština, veštinstava i specijalnosti vezanih za određenu prog. oblast
 - aktivnosti i metod rada

do polovine 2003. god.

- Preispitati program kompletan još jednom
- Sazvati Skupštinu na kojoj će se usvojiti program
- Imenovati programsku grupu saveza koja će se baviti stalnim preispitivanjem i inoviranjem programa

do kraja 2004. god.

LITERATURA

Projekte preispitivanja programskih oblasti pratilo bi i izdavanje programske literature neophodne za lakše sprovođenje aktivnosti, odnosno programskih zahteva osnovnog programa.

Po završetku procesa preispitivanja svake programske oblasti karjni produkt bili bi i paketi Uputstava za aktivnosti za sve kategorije, sve oblasti razvoja ličnosti, a treba težiti i za sve programske zahteve.

Programska grupa Saveza izviđača Vojvodine treba formirati i mrežu za izradu obrazovnih materijala, kako bi proces praćenja i preispitivanja programa uvek pratila i odgovarajuća literatura sa zanimljivim aktivnostima za članstvo i jasnim uputstvima za vođe.

IV. ŠKOLOVANJE KADROVA

REGRUTOVANJE POTREBNIH VOĐA

Jedan od zadataka Saveza u narednom periodu je da pridobije što više mladih, predanih i sposobnih vođa. Moguće vođe moraju se tražiti i unutar i van organizacije.

Vođe koje započnu proces osposobljavanja i napredovanja ne treba ni pokoju cenu zapostaviti, već im stalno davati izazove i zadatke prema njihovim sklonostima i sposobnostima. Time ćemo napraviti jedno zdravo i vredno jezgro sposobno da vodi Savez u narednom periodu.

UPOTPUNJAVANJE SISTEMA ŠKOLOVANJA

Sistem školovanja u Savezu treba upotpuniti svim onim oblicima osposobljavanja koji su potrebni da se svakom vođi pruži mogućnost da u potpunosti obavlja svoju dužnost.

Savez mora nastaviti sa organizovanjem svojih tradicionalnih Seminara i škola, ali ukoliko se na višim nivoima organizovanja ne posveti više pažnje ovom strateškom pitanju razvoja Savez izviđača Vojvodine moraće pristupiti školovanju načelnika, instruktora viših stepena...

Neophodno je organizovati što više različitih oblika školovanja: Seminara za animiranje vođa, seminare specijalnosti za novinare, za određene programske oblasti, "PR", pronalaženje sredstava...

Neophodno je usaglasiti vodne tečajeve i ostale oblike školovanja u Savezu, koji se sprovode na svim nivoima i uvesti licence za vođe Savez izviđača Vojvodine.

MREŽA INSTRUKTORA

Za narednu godinu neophodno je započeti osposobljavanje nove generacije vojvođanskih instruktora I stepena po evropskim standardima, od madih koji su se na proteklim seminarima i školama SIV već pokazali da su sposobni za to.

Uspostavljanjem evidencije instruktora i formiranja mreže stvorili bi se uslovi za praćenje, pomoć i delovanje instruktora u organizaciji koji su sada neaktivni. Tako bi im se mogla pružiti redovna dopuna znanja, razmena iskustava, a samim tim bili bi na okupu za potrebe akcija, aktivnosti i školovanja kadrova u Savezu.